

დანართი 1.1

საქართველოს შრომისა და დასაქმების პოლიტიკის ფორმირების სახელმწიფო სტრატეგიის რეალიზაციის 2015-2018 წლების სამოქმედო გეგმა

N	ქვეკატეგორიები	პასუხისმგებელი ორგანიზაცია	მხარდამჭერი ორგანიზაციები	მოსალოდნელი შედეგები	შედეგის დადგომის ინდიკატორები	შესრულების ვადა/ბიუჯეტი			
						2015	2016	2017	2018
1. სამართლებრივი ბაზის შექმნა/გადასინჯვა									
1.1.	საქართველოს შრომის კოდექსის დებულებების შეფასება, რეკომენდაციების შემუშავება, სოციალურ პარტნიორებთან განხილვა და საჭიროების შემთხვევაში ცვლილებების პაკეტის შემუშავება	სშქსდს	სსს, სემეს, სფს, ეესისსმა, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	შრომის კანონმდებლობის საერთაშორისო სტანდარტებთან ჰარმონიზაცია	შემუშავებულია რეკომენდაციები და ცვლილებების პროექტი				
1.2.	დასაქმების, შრომითი მიგრაციისა და შრომის უსაფრთხოების სფეროში კანონმდებლობის ეტაპობრივი დაახლოება ევროკავშირის კანონმდებლობასთან და საერთაშორისო სამართლებრივ ინსტრუმენტებთან	სშქსდს	სსს, ეესისსმა, სრგის, სფს, სემეს, სფს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია და სააგენტო	დასაქმების, შრომითი მიგრაციისა და შრომის უსაფრთხოების სფეროში საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვის ხელშეწყობა	შემუშავებულია რეკომენდაციები; მოამზადებულია კანონპროექტები				

1.3	შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის კონვენციების საკვლევებელი ალარების მიზანშეწონილობის განსაზღვრის მიზნით სამუშაო ჯგუფის შექმნა	სშუკადს	სსსს, სის, პარლამენტი, სემეს, სფს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	შრომის საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვის ხელშეწყობა	სამუშაო ჯგუფი შექმნილია მინისტრის ინდივიდუალური სამართლებრივი აქტით, შეხვედრების რაოდენობა, შეხვედრების ოქმები				
1.4	საქართველოს მიერ სავალდებულოდ აღიარებული შრომის საერთაშორისო კონვენციების იმპლემენტაციის მონიტორინგი	სშუკადს	კონვენციის კონტექსტის თანახმად შესაბამის უწყებასთან/ორგანიზაცია	შრომის საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვის ხელშეწყობა	შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის მიერ წლის მიხედვით მოთხოვნილი კონვენციების თაობაზე ანგარიში წარდგენილია შსი-ში, ანგარიშის ასლები გადაგზავნილია სოციალურ პარტნიორებთან				
2. საქართველოში შრომის უსაფრთხოების საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვა									
2.1.	ეროვნული კანონდებლობის ეტაპობრივი განახლება/გადასინჯვა ასოცირების შესახებ შეთანხმების XXX დანართით "ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება სამუშაო ადგილზე" გათვალისწინებული დირექტივების თანახმად; განსაზღვრულ ვადებში	სშუკადს	სის, სემეს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, ევროკავშირი, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვის ხელშეწყობა	შემუშავებულია რეკომენდაციები; მომზადებულია საკანონმდებლო პროექტები				

2.2.	შრომის პირობების მონიტორინგი	სმჯსდს	სის, სემს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია, მედიაციისა და ჰიგიენის ინსტიტუტი	მთავრობის მიერ დამტკიცებულია შრომის პირობების მონიტორინგის პროგრამა; სამუშაო ადგილებზე შემცირებულია უმეტეს შემთხვევებში და პროფესიით განპირობებული დაავადებები; სამუშაო ადგილებზე ამდღებულა შრომის ნაყოფიერება	არსებული სიტუაცია შეფასებულია. სოციალურ პარტნიორებთან და შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის ექსპერტებთან ერთად შემუშავებულია რეკომენდაციები და შენიშვნები	1000000	1200000	1200000	1200000
2.3	შრომითი მედიაციის მექანიზმის განვითარება	სმჯსდს	შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	მედიაციის სერვისის ფუნქციონირების გაუმჯობესება	მედიაციის საშუალებით წარმოებული კოლექტიური შრომითი დავების რაოდენობა მორიგების შემთხვევების დინამიკის ჩათვლით. მედიაციითა ტრენინგების რაოდენობა	50000	50000	50000	50000
3. დასაქმების ხელშეწყობის მოსახურებათა განვითარება, სამუშაოს მამიებელთა დასაქმების ხელშეწყობა						325000	225000	175000	175000
3.1.	დასაქმების ხელშეწყობის არსებულ მომსახურებების შეფასება და ანალიზი	საგენტო	სმჯსდს, ევროკავშირის Twinning პროექტი (61 682 EU RO), დამსაქმებლები, პროფკავშირები	განსაზღვრულია დასაქმების ხელშეწყობის მომსახურებათა სახეები სააგენტოს ინსტიტუციური მოწყობისა და ადამიანური/ფინანსური კაპიტალიდან გამომდინარე	მომზადებულია ანგარიში და რეკომენდაციები				

3.2.	შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემის Worknet.gov.ge-ს განვითარება, ადმინისტრირება, მონიტორინგი, შედეგების დამუშავება და ანალიზი	სააგენტო	სმჯსდს, ევროკავშირის Twinning პროექტი (102 666 EU RO), სგმს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები	სამუშაოს მაძიებელთა, დამსაქმებელთა, ვაკანსიების, განათლების პროვაიდერების აღრიცხვისა და მონაცემთა ბაზების განვითარება, შრომის ბაზრის სუბიექტების უზრუნველყოფა მათი საქმიანობის მხარდამჭერი სისტემით	სამუშაოს მაძიებელთა, დამსაქმებელთა, ვაკანსიების, საგანმანათლებლო პროვაიდერებისა და პროგრამების, რეგისტრაცია სისტემაში ხორციელდება შეუფერხებლად. სისტემა იძლევა ურთიერთკავშირების დამყარებისა და სისტემაში არსებული მონაცემების დამუშავების საშუალებას	150000	50000		
3.3.	სამშუამავლო მომსახურების გაწევა/განვითარება	სააგენტო	დამსაქმებლები, მუნიციპალიტეტები, საქსტატი, სგს	სამშუამავლო მომსახურების შედეგად ხორციელდება თავისუფალი სამუშაო ადგილების მოძიება, დასაქმების მიზნით სამუშაოს მაძიებელთა და დამსაქმებელთა უშუალო დაკავშირება	მოძიებული თავისუფალი სამუშაო ადგილების რაოდენობა და მათი ეფექტუალ ათვისების მაჩვენებელი				
3.4.	ინდივიდუალური და ჯგუფური კონსულტირების განვითარება/განხორციელება	სააგენტო	სგს, მუნიციპალიტეტები	Worknet.gov.ge-ზე რეგისტრირებული სამუშაოს მაძიებელთათვის შრომის ბაზარზე მცემის წესების გაცნობა, მათი კონკურენტუნარიანობის ამაღლება	სააგენტოს ყველა რაიონულ ცენტრში ხორციელდება ჯგუფური და ინდივიდუალური კონსულტირებები, კონსულტირებულ სამუშაოს მაძიებელთა რაოდენობა	25000	25000	25000	25000

3.5.	პროფკონსულტირებისა და კარიერის დაგეგმვის მოსახურებების დანერგვა და გაჩევა	სააგენტო	ევროკავშირის Twinning პროექტი (77 500 EURO), სემს, სსას, დამსაქმებლები, პროფკავშირები	პროფკონსულტირების სახელმწიფო კონცეფციის შესაბამისად სოციალური მომსახურების სააგენტოში განხორციელებული პროფკონსულტაციისა და კარიერის დაგეგმვის მომსახურებები	შემუშავებულია მეთოდური გზამკვლევი. კონსულტირებულ სამუშაოს მამრიბელთა რაოდენობა	10000	10000	10000	10000
3.6	მოწყვლადი, დაბალკონკურენტუნარიანი ჯგუფების დასაქმების ხელშეწყობა დაინტერესებულ მხარეებთან თანამშრომლობის განვითარებით	სააგენტო სშჯსდს	სემს, სის, სოტიგგლს, მუნიციპალიტეტები, სრგის, სსას, დამსაქმებლები, პროფკავშირები	დაბალკონკურენტუნარიანი შრომითი რესურსისათვის თანაბარი შესაძლებლობებისა და ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.	დაბალკონკურენტუნარიანი სამუშაო ძალის შრომის ბაზარზე ჩართვისათვის იდენტიფიცირებულია ხელშეწყობი ფაქტორები, კონკრეტული წინადადებები მომზადებულია და დაწყებულია მუშაობა მოწყვლადი ჯგუფების დასაქმების ხელშეწყობისათვის	100000	100000	100000	100000
3.7.	ინფრასტრუქტურულ პროექტებში სამუშაოს მაძიებელთა დროებითი დასაქმების ხელშეწყობის ღონისძიებების გატარება	სააგენტო,	სრგის, სშჯსდს, მუნიციპალიტეტები, დამსაქმებლები, პროფკავშირები	Worknet.gov.ge-ზე რეგისტრირებული დაბალკონკურენტუნარიანი სამუშაოს მაძიებლების დროებითი დასაქმება ინფრასტრუქტურულ პროექტებში	დროებით ინფრასტრუქტურულ სამუშაოებში დასაქმებული სამუშაოს მაძიებლების რაოდენობა ცალკეული პროექტების და მუნიციპალიტეტების მიხედვით				

[illegible]

4.7	შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის პილოტური კვლევის განხორციელება: რაოდენობრივი და თვისებრივი სექტორული კვლევები	სშჯსდს	სააგენტო, სგმს, საქსტატი, სემგს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, მსოფლიო ბანკი	გამოვლენილია შრომის ბაზრის მოთხოვნის რაოდენობრივი და თვისებრივი მახასიათებლები ეკონომიკური სექტორების, რეგიონ/მუნიციპალიტეტებისა და პროფესიების მიხედვით	კვლევა ჩატარებულია, კვლევის შედეგები გაანალიზებულია და ხელმისაწვდომია დაინტერესებული მხარეებისათვის	270000			
4.8	შრომის ბაზრის მოთხოვნის კვლევის ინსტიტუციონალიზაცია	სშჯსდს, საქსტატი	სგმს, სემგს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები	შრომის ბაზრის მოთხოვნის შესახებ ზუსტი ინფორმაციის არსებობა	ჩატარებულია შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტის კვლევა წელიწადში მინიმუმ ერთხელ		300000	300000	300000
4.9	შრომის ბაზრის ინფორმაციული სისტემის კონცეფციისა და სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება	სშჯსდს	სგმს, საქსტატი, სემგს, სრგის, სსმს, სფს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, ევროპის გადამზადების ფონდი	შრომის ბაზრის ინფორმაციული სისტემის შექმნა და განვითარება, რაც თავის თავში მოიცავს სისტემის მონაცემთა ანალიზს და ანალიზის შედეგების ხელმისაწვდომობას	შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემის კონცეფცია და სამოქმედო გეგმა დამტკიცებულია				
4.10	შრომის ბაზრის ინფორმაციული სისტემის (LMIS) მოდელის დანერგვა/განვითარება	სშჯსდს	სააგენტო, სგმს, საქსტატი, სემგს, სრგის, სსმს, სფს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, ევროპის გადამზადების ფონდი, საჯარო ბიურო, დასაქმების კერძო სააგენტოები	შრომის ბაზრზე მიმდინარე პროცესების შესახებ არსებული ინფორმაციის შეგროვება, დამუშავება და ანალიზი	შრომის ბაზრის შესახებ მოპოვებული და დამუშავებული ინფორმაცია ხელმისაწვდომია ყველა დაინტერესებული მხარისთვის	350000	400000	400000	400000

4.11	შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემის მიერ განსაზღვრული საჭიროებიდან გამომდინარე სპეციალური კვლევების ჩატარება	სმუკდს, საქსტატი	სგმს, სემგს, სსმს, სსასს, სფს, სრგის, დამსაქმებლები, კროფკავშირები, დონორები	შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემისათვის საინფორმაციო ინფორმაციის დეფიციტის შევსება	შრომის ბაზრის საინფორმაციო სისტემის მიერ განსაზღვრული შესაბამისი კვლევები ჩატარებულია		200000	200000	200000
5. შრომის ბაზრის საჭიროებებზე ორიენტირებული პროფესიული სწავლების სისტემის განვითარების მხარდაჭერა						1930000	2044000	2119000	2119000
5.1	პროფესიული სწავლების პროექტების და სასწავლო პროგრამების შესახებ მომხმარებელთა ბაზის განვითარება (რეგიონების მიხედვით)	სგმს	სმუკდს	სამუშაოს მაძიებელთათვის პროფესიული სწავლებისათვის ინფორმაციული ბაზის არსებობა	პროფესიული განათლების პროექტების და მათი სასწავლო პროგრამების ამსახველი მონაცემთა ბაზა, რომელიც ხელმისაწვდომია საქართველოს ყველა მოქალაქისათვის და მათ შორის, სააგენტოში სამუშაოს მაძიებელად რეგისტრირებული პირებისათვის				
5.2	პროფესიული სწავლების და კარიერული დაგეგმვის მომსახურებების კონცეფციის შემუშავება/დამტკიცება	სმუკდს, სგმს, სსასს,	პროფკავშირები, დამსაქმებლები	პროფკონსულტაციის სახელმწიფო კონცეფციის შესაბამისად დანერგულია პროფკონსულტაციის და კარიერის დაგეგმვის მომსახურებები	დამტკიცებულია პროფკონსულტაციის და კარიერული დაგეგმვის კონცეფცია				

5.3	სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება/გადამზადება	სშჯსდს, სააგენტო, სგმს	ლგს, სსასს, მუნიციპალიტეტები, დამსაქმებლები, პროფკავშირები, დონორები	დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით, შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად რეგისტრირებულ სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული უნარ-ჩვევების ამაღლება და კონკურენტუნარიანობის გაზრდა	გადამზადებულ სამუშაოს მაძიებელთა რაოდენობა, გადამზადების პროგრამის შემდეგ დასაქმების მაჩვენებელი	1900000	2014000	2089000	2089000
5.4	პროფესიათა აღწერების მომზადება და ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა (წელიწადში არანაკლებ 50 პროფესია)	გხმს, სგმს, სშჯსდს	სააგენტო, სსასს, პროფკავშირები, დამსაქმებლები დონორები	პროფესიული ორიენტაციისათვის მეთოდური მასალის მომზადება; სწავლის ეფექტიანობის გაზრდა	მომზადებულია არანაკლებ 50 პროფესიის აღწერა და ხელმისაწვდომია დაინტერესებული მხარეებისათვის	30000	30000	30000	30000
6. სამუშაო ძალის შრომითი მიგრაციის რეგულირება და მართვა						0	0	0	0
6.1	სამუშაო ძალის დროებითი შრომითი მიგრაციის სფეროში სახელმწიფოთაშორისი თანამშრომლობის ხელშეწყობა	სშჯსდს	დსსსმა, სსსს, სის, ეესისსსმა, შსს, მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია	უმუშევრობის შემცირება, შრომითი მიგრაციის ლეგალიზაცია	საზღვარგარეთ და ქვეყნის შიგნით ლეგალური მიგრაციით დასაქმებულთა რაოდენობა				
6.2	უცხოური სამუშაო ძალის რეგისტრაციისათვის მექანიზმების შემუშავება	სშჯსდს	სის, სემგს, სფს, სსსს, სგმს, შსს, დსსსმა, შრომითი მიგრაციის პროცესებში ჩართული საერთაშორისო ორგანიზაციები	არალეგალური შრომითი მიგრაციის აღმოფხვრა, ლეგალური შრომითი მიგრაციის ხელშეწყობა, უმუშევრობის შემცირება	უცხოური სამუშაო ძალის მოთხოვნის რეგისტრაციისათვის შემუშავებულია შესაბამისი სტრუქტურა და მექანიზმები				

7. სოციალური პარტნიორობის ინსტიტუტების გაძლიერება					0	0	0	0
7.1.	სოციალური პარტნიორობის სამხმარიო კომისიის მხარდაჭერა	სმჯკდს, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	სემს, სემს, სემს, სის, სრის, პროფკავშირები, დამსაქმებლები	სოციალური პარტნიორობისა და სოციალური დაიალოგის გაძლიერება	სოციალური პარტნიორობის სამხმარიო კომისიის სხდომების რაოდენობა			
7.2.	რეგიონალური დონეზე სამხმარიო დიალოგის განვითარება/ მხარდაჭერა	შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	სმჯკდს, სემს, სემს, სეს, სის, მუნიციპალიტეტები, პროფკავშირები, დამსაქმებლები	სოციალური პარტნიორობისა და სოციალური დაიალოგის გაძლიერება რეგიონალურ დონეზე	რეგიონალური დონეზე ფუნქციონირებს სამხმარიო კომისიები, კომისიების სხდომათა რაოდენობა.			
8. კომუნიკაციის გაძლიერება და ცნობიერების ამაღლება					25000	46000	56000	56000
8.1.	დასაქმების ბელშეწყობის საკითხებთან დაკავშირებით კომუნიკაციისა და ცნობადობის გაზრდის მიზნით სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის შექმნა	სააგენტო	ევროკავშირის Twinning პროექტი (46 103 EUR), სმჯკდს, დამსაქმებლები, პროფკავშირები	ინფორმაციის სწორად გავრცელება, დასაქმების ხელშეწყობის საკითხებში სააგენტოს როლისა და ფუნქციების შესახებ მოსახლეობისა და სხვა დაინტერესებული მხარეების ინფორმირების ამაღლება.	შექმნილია სტატეგია და სამოქმედო გეგმა			
8.2.	კონსულტაციებისა და პარიერული დაგეგმვების შესახებ ყოველწლიურ ცნობიერების ამაღლებისა და კომუნიკაციის სტრატეგიის შექმნა	სმჯკდს, სააგენტო, სემს, ევროკავშირი	დამსაქმებლები, პროფკავშირები	პროფესიული ორიენტაციის შესახებ მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება	კონსულტაციებისა და კარიერული დაგეგმვების შესახებ ყოველწლიურ ცნობიერების ამაღლებისა და კომუნიკაციის სტრატეგია შექმნილი და დამტკიცებულია			

8.3	ბექვადითი გამომცემლობების, ტელე- რადიო მაუწყებლობის ქურონალისტთათვის ტრენინგების განსაზღვრა დასაქმების თემატიკის კუთხით და ტრენინგების ჩატარება	სააგენტო, სმჯსდს	ევროკავშირი, სგმს, ქურონალისტთა ბაერთიანებები მედიასამუშაოებები	ქურონალისტთა კვალიფიკაციის გაუმჯობესება, დასაქმების საკითხების თემატიკის შესწავლა შემდგომში სწორი ინფორმაციის გავრცელების მიზნით	ჩატარებულია ტრენინგები. გადამზადებული ქურონალისტების რაოდენობა	15000	16000	16000	16000
8.4	შრომის ბაზრის რეფორმების ცნობიერების ამაღლებისთვის მონიტორინგის სისტემის შემუშავება	სმჯსდს, ევროკავშირი	სგმს, დასაქმებულები, პროფკავშირები	მოსახლეობა ინფორმირებულია შრომის ბაზრის რეფორმების შესახებ	მონიტორინგის სისტემა შექმნილია, მონიტორინგის შედგენების ანგარიშები ხელმისაწვდომია (ტელე- რადიო, ბექვადითი რეკლამები, გადაცემები)		20000	30000	30000
8.5	დასაქმებულთა და დასაქმებულთა შრომითი ურთიერთობებისა და ვალდებულებების ინფორმირების ადვილად ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა ვიზუალური მემკვიდრით	სმჯსდს, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	დასაქმებულები, პროფკავშირები	დასაქმებულთა ცნობიერების ამაღლება შრომის უფლებების თაობაზე	შრომის კანონმდებლობასთან დაკავშირებით საინფორმაციო და ცნობიერების ამაღლების ინსტრუმენტები ხელმისაწვდომია დასაქმებულებისთვის და დასაქმებულებისთვის; ვიზუალური მემკვიდრით შეიქმნა რაოდენობა				

8.6	უფასო ცხელი ხაზის მხარდაჭერა	სშჯსდს, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	დამსაქმებლები, პროფკავშირები	ინფორმაციის მიწოდება დასაქმებულებისა და დამსაქმებელთათვის შრომით უფლებებზე და ვალდებულებებზე; შრომის კანონმდებლობის დარღვევის შესახებ საჩივრებზე აღრიცხვის წარმოება	ცხელი ხაზის მიერ გაწეული მომსახურებების რაოდენობა, ოპერატორთა ტრენინგების რაოდენობა				
8.7	ქვეყნის მასშტაბით შრომის კოდექსის ძირითად დებულებებთან მიმართებაში დაინტერესებული მხარეების ინფორმირება და ცნობიერების ამაღლება	სშჯსდს, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	დამსაქმებლები, პროფკავშირები	დამსაქმებლების, პროფკავშირების, სამართალმცოდნეების, სამოქალაქო საზოგადოების ცნობიერების ამაღლება შრომის კანონმდებლობის ძირითადი დებულებების შესახებ	კვლევით გაზომილი ცოდნა და ცნობიერება; ტრენინგების რაოდენობა ტრენინგის-წინა და ტრენინგის-შემდგომი კითხვარები; საგანმანათლებლო შეხვედრების რაოდენობის ზრდა;				
8.8	სოციალური პარტნიორების ცნობიერების ამაღლება შრომის მედიატორების შესაძლებლობებისა და მედიაციის სარგებელთან დაკავშირებით	სშჯსდს, შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია	დამსაქმებლები, პროფკავშირები	შრომითი დავების პრევენციისა და მოგვარების შესაძლებლობების გაზრდა	მედიაციის საშუალებით წარმოებული კოლექტიური შრომითი დავების რაოდენობა მორიგების შემთხვევების დინამიკის ჩათვლით				

შრომის ბაზრის საკითხებზე კონფერენციის (შემჯამებული სამუშაო შეხვედრა; მომავალი წლის გეგმაში პრიორიტეტების, როდებისა და კომპეტენციების განსახილველ) მოწყობა	სმჯადს, სააგენტო	შჯადს, სემს, სემს, სსას, მუნიციპალიტეტები, დამსაქმებლები, პროფკავშირები	შრომის ბაზრის საკითხებიდან დაკავშირებული საკითხების ყოველწლიური შედგენების განხილვა, დანაკლისების იდენტიფიცირება, დისკუსიების წარმოება, რეკომენდაციებისა და მომავალი სამოქმედო გეგმის კორექტირება/შემუშავებ	მომზადებულია წლიური ანგარიში, სამოქმედო გეგმის ყოველი წლის ბოლოს ჩატარებულია კონფერენცია	4000000	4500000	4500000	4500000
8.9					10000	10000	10000	10000

*სხვა აქტივობები ფინანსდება პასუხისმგებელი ორგანიზაციების ადმინისტრაციული ხარჯებიდან ან დონორი ორგანიზაციის მიერ